

A ESPIRITUALIDADE NO ÂMBITO DAS ORGANIZAÇÕES ADMINISTRATIVAS

*Cristiane Pires Martins*¹

*Daniele Lopes Oliveira*²

RESUMO: A Espiritualidade no campo das organizações administrativas é um assunto novo que começa a ser discutido na atualidade. Um fator importante para essa discussão são livros que são considerados marcos como “O Monge e o Executivo” que vem falando da importância dos conceitos espirituais na formação da liderança e como esta questão pode influenciar o âmbito organizacional.

Palavras-chave: reflexão, impacto e trabalho.

ABSTRACT: Spirituality is a reflection of the impact on work. Studies show a significant positive impact of spirituality on employees at work and on organizational performance. This is because there is greater personal development, enthusiasm, perso-

nal commitment in work and teamwork, motivation and effective communication.

Keywords: work, motivation and communication.

INTRODUÇÃO

A espiritualidade no trabalho cada vez mais vem tomando seu espaço no mundo das organizações. A espiritualidade é um movimento que busca melhorar as condições de trabalho.

O objetivo neste contexto é avançar a reflexão à questão do impacto, da espiritualidade no trabalho. Estudos apontam para um grande impacto positivo da espiritualidade sobre os empregados no trabalho e sobre a performance organizacional. Isto porque há um maior desenvolvimento pessoal, entusiasmo, comprometimento

pessoal nos trabalhos e em equipe, motivação e uma comunicação eficaz. São benefícios que provocam melhoria de qualidade de vida individual e coletiva, profissionais espiritualizados são muito mais sensíveis, tornando-os mais próximos do seu grupo de trabalho podendo desempenhar melhor seu papel de líder um trabalho eficaz em equipe e a relação com clientes. Quando focamos nas organizações e citamos espiritualidade é comum à confusão entre religião e espiritualidade.

ORGANIZAÇÃO

Em sentido geral organização é o modo como se organiza um sistema. É a forma escolhida para arrumar, dispor ou classificar objetos, documentos e informações. Em Administração, organização

¹Cristiane Pires Martins Aluna do Curso de Administração de Empresas, 4º Período Da Faculdade Delta.

²Daniele Lopes Oliveira Mestre em Ecologia e Produção Sustentável-UCG, Graduada em Direito-UCG, especialista em Docência Superior-Faculdade Lions e Professora da Faculdade Delta (danielelopes_oliveira@hotmail.com). UNIVERSIDADE CATÓLICA DE GOIÁS. Mestrado em Ecologia e Produção Sustentável. Campus II, Cx Postal 86. Av. Engler, Setor Jardim Mariliza, CEP: 74.605-010. Goiânia, Goiás. Brasil. (meps@ucg.br).

tem dois sentidos:

1. Combinação de esforços individuais que tem por finalidade realizar propósitos coletivos. Exemplo: empresas, associações, órgãos do governo, ou seja, qualquer entidade pública ou privada. As organizações são compostas de estrutura física, tecnológica e pessoas.

3 ESPIRITUALIDADE

A Espiritualidade é uma dimensão da pessoa humana que traduz, segundo diversas religiões e confissões religiosas, o modo de viver característico de um crente que busca alcançar a plenitude da sua relação com o Transcendente. Cada uma das referidas religiões comporta uma dimensão específica a esta descrição geral, mas, em todos os casos, se pode dizer que a “espiritualidade” traduz uma dimensão do homem, enquanto é visto como ser naturalmente religioso, que constitui, de modo temático ou implícito, a sua mais profunda essência e aspiração.

De acordo com Gustavo Boog (2009) a espiritualidade no trabalho é um movimento amplo e crescente de busca de estados mais elevados de consciência, que estimulam as pessoas, equipes e as organizações a identificar e praticar ações visando tomar a empresa uma cidadã consciente em sua comunidade, região e planeta.

A expansão desta busca por espiritualidade no ambiente de trabalho, insere-se em um movimento amplo que vem ocorrendo de maneira crescente. Existem diversas implicações diretas nas organizações, relação empresa clientes, visão de resultados, liderança, gerenciamento de pessoas,

educação, desenvolvimento físico, pessoal emocional e espiritual.

A maneira de transformar as empresas é através do uso da espiritualidade que há dentro de cada um, podendo assim encorajar ações de transformação pessoal em seus relacionamentos e em seu ambiente profissional Dobson Ferreira Borges, (2006).

Um ponto importante é a relação com aspectos éticos e morais de grande valor para a contribuição da melhoria da sociedade. Independente de crença ou religião existe um ponto forte na correlação entre espiritualidade e ética.

4 RELIGIÃO

A Religião (do latim: “religio” usado na Vulgata, que significa “prestar culto a uma divindade”, “ligar novamente”, ou simplesmente “religar”) pode ser definida como um conjunto de crenças relacionadas com aquilo que parte da humanidade considera como sobrenatural, divino, sagrado e transcendental, bem como o conjunto de rituais e códigos morais que derivam dessas crenças.

5 ÉTICA

A palavra Ética é originada do grego *ethos*, (modo de ser, caráter) através do latim *mos* (ou no plural *mores*) (costumes, de onde se derivou a palavra moral.). Em Filosofia, Ética significa o que é bom para o indivíduo e para a sociedade, e seu estudo contribui para estabelecer a natureza de deveres no relacionamento indivíduo - sociedade. Define-se Moral como um conjunto de normas, princípios, preceitos, costumes,

valores que norteiam o comportamento do indivíduo no seu grupo social. Moral e ética não devem ser confundidos: enquanto a moral é normativa, a ética é teórica, e buscando explicar e justificar os costumes de uma determinada sociedade, bem como fornecer subsídios para a solução de seus dilemas mais comuns. Porém, deve-se deixar claro que etimologicamente “ética” e “moral” são expressões sinônimas, sendo a primeira de origem grega, enquanto a segunda é sua tradução para o latim.

6 LIDERANÇA

Liderança é o processo de conduzir um grupo de pessoas. É a habilidade de motivar e influenciar os liderados para que contribuam, voluntariamente, da melhor forma com os objetivos do grupo ou da organização. A revista Exame (30.03.05), analisa uma pesquisa feita com empresários brasileiros, já em (3.01.02) trata do tema Deus ajuda? ”Com pergunta complementar: a espiritualidade está em alta no mundo dos negócios. Será modismo ou vai transformar a vida das empresas? Podendo posteriormente ser feita entrevistas e questionários para uma melhor análise e resultados para uma base de pesquisa. A espiritualidade nos locais de trabalho significa, pois, que os seres humanos são sensíveis a tema como: justiça, confiança, tratamento respeitador e digno, possibilidade de obterem no trabalho significado para a vida” (REGO, CUNHA e SOUTO,2005).

7 MOTIVAÇÃO

A motivação depende princi-

palmente do ambiente que você se encontra, das pessoas que estão trabalhando com você, do contexto em geral, pois não adianta ser motivado somente através de promoção, reconhecimento, etc, se você não se sentir bem no local de trabalho. Motivação é um conjunto de fatores que falta as organizações implementar e visualizar.

METODOLOGIA

A espiritualidade no âmbito organizacional está sendo observada através de relatos através de consultas pela Internet, onde pode se

ver que em um simples pesquisa sobre o assunto na Internet sobre espiritualidade nas organizações pode-se identificar, 143.000 sites sobre o tema, só no Brasil.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A organização pautada num exercício da espiritualidade no ambiente de trabalho torna-se essencial para o desenvolvimento pessoal a realização profissional, o reconhecimento no trabalho, uma relação de interconectividade em que as relações no trabalho transcendem simples relações

profissionais, acarretando um impacto positivo sobre o contexto de trabalho e satisfação do trabalhador.

REFERENCIA BIBLIOGRÁFICA

BORGES, Dobson Ferreira. A espiritualidade das Organizações. 6^a ed. São Paulo, 2006.

BOOG, Gustavo G. Espiritualidade nas empresas. Disponível em: [http: <www.empregos.com.br>](http://www.empregos.com.br) Acessado em 1º de abril de 2009.